Hyvinvointityö Keski-Suomessa -kartoitus

 Mandatory questions are marked with a star (\*)

Tervetuloa vastaamaan Keski-Suomessa toteutettavan hyvinvointityön
kartoituskyselyyn!

Kyselyyn toivotaan vastauksia kaikilta sellaisilta toimijoilta, jotka toteuttavat väestön
hyvinvointia ja terveyttä edistäviä toimia, eli esimerkiksi kuntia tai kuntayhtymiä,
seurakuntia, järjestöjä ja yrityksiä. Kyselyllä kartoitetaan hytetyön toimenpiteitä,
toiminnan kehittämistä sekä toimijoiden välistä yhteistyötä. Eri toimialueiden

edustajat samasta organisaatiota voivat vastata kyselyyn erikseen.

Hyvinvointia ja terveyttä edistävillä toimilla tarkoitetaan tässä kyselyssä sellaisia
toimia, jotka edistävät kohderyhmän fyysistä, psyykkistä tai sosiaalista hyvinvointia, ja
jotka eivät ole sosiaali- tai terveyspalveluita.

1. Ymmärrän, että kyselyyn vastaaminen on vapaaehtoista ja voin
keskeyttää vastaamisen milloin tahansa. \*

Kyllä

Ei (kysely päättyy)

Ymmärrän, että kyselyyn vastaaminen on vapaaehtoista ja voin keskeyttää vastaamisen

Jos vaihtoehto on valittu Lopeta kysely ja ohjaa vastaaja kiitossivulle.

Edustamasi organisaation toimialan tyyppi

Kysymyksen säännöt

 

milloin tahansa.

Kyllä

Ei vaihtoehdon sääntöjä

Ei (kysely päättyy)

Sääntö: Lopeta kysely

2.

Kunta tai kuntayhtymä

Hyvinvointialue

Järjestö, yhdistys tai säätiö

Yritys tai toiminimi

Seurakunta

Joku muu

3. Toiminta-alue \*

Koko Keski-Suomi

Useampi kuin 1 kunta

1 kunta

4. Toiminnan kohderyhmä \*

Koko väestö

Lapset ja nuoret

Työikäiset

Seniorit

Kieli- ja/tai kulttuurivähemmistöt

Seksuaali- ja/tai sukupuolivähemmistöt

Sairaat ja/tai vammautuneet

 \*

Joku muu, mikä?

5. Mitä hyvinvointia ja terveyttä edistäviä toimia organisaatiossa tehdään?
\*

Toiminta (esim. ryhmät, kerhot, kurssit, säänn. tapaamiset)

Tiedotus (esim. ohjeet, esitteet, artikkelit, sosiaalinen media)

Neuvonta (esim. yksilökeskustelu, ohjaus eteenpäin)

Tapahtumat (esim. teematapahtumat, luennot, webinaarit)

Resurssit (esim. vuokrattavat tilat, liikuntavälineet, avustukset)

Joku muu, mikä?

Tällä sivulla kysytään tarkemmin hyvinvointia ja terveyttä edistävien toimenpiteiden
järjestämisestä ja niiden kehittämisestä.

6. Mitkä asiat tukevat hytetyötä organisaatiossa? Valitse 3 tärkeintä.

Hytetyö kirjattuna suunnitelmiin

Aktiiviset yhteistyökumppanit

Onnistunut viestintä/tiedotus

Datan hyödyntäminen työssä

Henkilöstön asiantuntijuus

Riittävät resurssit

Toiminnan pohjautuminen tarpeeseen tai kohderyhmän toiveisiin

Joku muu, mikä?

7. Mitä haasteita hyte-työssä olette kohdanneet? Valitse 3 tärkeintä.

Ajanpuute

Muiden resurssien puute

Vaikea saada tietoa toiminnasta kohderyhmälle

Vaikea saada kohderyhmä osallistumaan

Yhteistyökumppaneiden puute

invointia ja terveyttä edistävää toimintaa suunnitellaan ja

ohderyhmän toiveet tai osallistaminen toiminnan suunnitteluun

Yhteistyö ja ideointi muiden toimijoiden kanssa

Mistä olisi hyötyä organisaatiosi hytetyön toteuttamisen k

Suunnitelmallisuuden puute

Johdon tuen tai strategisen pohjan puute

Joku muu, mikä?

8. Miten hyv
kehitetään organisaatiossa?

Toimintakertomus/suunnitelmat

K

Ajankohtaisiin aiheisiin tarttuminen

Kehittämishankkeet tai -projektit

Joku muu, mikä?

9.

En koe

hyödyllisenä

Tiedotusta ajankohtaisista
aiheista, esim. uutiskirje

Tietoa maakunnan väestön
terveyden/hyvinvoinnin tilasta

Koulutukset datan
hyödyntämisestä hytetoiminnassa

Ideatyöpajat/infot toiminnan
kehittämiseen

Ideatyöpajat/infot
rahoitusvaihtoehtoihin liittyen

Yhteistyötapaamiset muiden
alueen toimijoiden kanssa

Yhteinen alueellinen
visio/suunnitelma/teema

Muiden toimijoiden hyvien
käytänteiden jakaminen

Koulutukset viestintään liittyen

Kyllä, mutta

tätä on jo

annalta?

Kyllä, olisi En osaa

hyötyä sanoa

En osaa

Tällä sivulla kysytään tarkemmin yhteistyöstä muiden toimijoiden kanssa hyvinvointia

ja terveyttä edistävien toimenpiteiden toteutuksessa tai suunnittelussa viimeisen

En koe Kyllä, mutta Kyllä, olisi

hyödyllisenä tätä on jo hyötyä

Joku muu, mikä?

kahden vuoden ajalta.

10. Minkälaista yhteistyötä teette toisten organisaatioiden kanssa?
(Viimeisen kahden vuoden aikana)

Yhteiset tapahtumat kohderyhmälle

Säännölliset tapaamiset, ajankohtaisten kuulumisten vaihtaminen

Yhteiset verkostot

Toimitilojen tai välineiden jakaminen/vuokraaminen

Yhteinen suunnittelu

Yhteiset hankkeet

Viestinnässä auttaminen (jakaminen, tiedon välitys, vinkkaaminen)

Hyvien käytänteiden jakaminen

Joku muu, mikä?

11. Minkälaista yhteistyötä toivoisitte lisää?

Yhteiset tapahtumat kohderyhmälle

Säännölliset tapaamiset, omasta toiminnasta kertominen

Yhteiset verkostot

Toimitilojen tai välineiden jakaminen/vuokraaminen

Yhteinen toimnnsuunnittelu

Yhteiset hankkeet

Viestinnässä auttaminen (jakaminen, tiedon välitys, vinkkaaminen)

Hyvien käytänteiden jakaminen

Joku muu, mikä?

sanoa

12. Minkä tahon kanssa toivoisitte enemmän yhteistyötä?

Hyvinvointialue

Kunnat

Järjestöt

Yritykset

Oppi- ja tutkimuslaitokset

Valtakunnalliset toimijat

Maakunnan liitto

Joku muu, mikä?

Tällä sivulla kysytään tarkemmin erilaisten tietojen, datan ja tutkimuksen
hyödyntämisestä hyvinvointia ja terveyttä edistävien toimien suunnittelussa,
kehittämisessä ja arvioinnissa. Vastaa viimeisen kahden vuoden ajalta.

13. Mitä seuraavia tietolähteitä olette hyödyntäneet hyvinvointia ja
terveyttä edistävien toimien suunnittelussa, kehittämisessä ja/tai
arvioinnissa? (Viimeisen kahden vuoden aikana.)

Ei käytetty,

Ei mutta olisi En osaa

käytetty hyötyä Käytetty sanoa

Koko väestön terveydestä ja
hyvinvoinnista kertovat tiedot

Muut valtakunnalliset tiedot

Alueen väestön terveydestä ja
hyvinvoinnista kertovat tiedot

Muut alueelliset tiedot

Kohderyhmän terveydestä ja
hyvinvoinnista kertovat tiedot

Itse toteutettavat kartoitukset ja kyselyt

Oman toiminnan säännöllinen arviointi

Muu data, mikä?

Seuraavassa kysymyksessä tarkastellaan muutosten vaikutusta organisaation
hyvinvointia ja terveyttä edistävien toimien toteuttamiseen. Muutoksilla tarkoitetaan
tässä yhteydessä suuria yhteiskunnallisia tai alueellisia muutoksia.

14. Arvioi, miten yhteiskunnan ja toimintaympäristön muutokset ovat
vaikuttaneet organisaation hytetoimintaan viimeisen kahden vuoden
aikana.

Eri mieltä Ei eri eikä samaa mieltä Samaa mieltä

Muutoksien vaikutusta toimintaan
arvioidaan organisaatiossa

Muutoksiin reagoidaan ajoissa

Muutoksista saa tietoa riittävän
ajoissa

Muutoksista saa tietoa sopivista
lähteistä

Muutoksista ja niiden
vaikutuksista toimintaan saa
riittävästi tietoa organisaation
ulkopuolelta

Muutokset ovat vaikeuttaneet
toimintaa viimeisen kahden
vuoden aikana

Muutokset ovat vaikeuttaneet
yhteistyön tekemistä viimeisen
kahden vuoden aikana

Hyvinvointityö Keski-Suomessa -kartoitus