



Koulutuksesta ratkaisuja työvoimapulaan

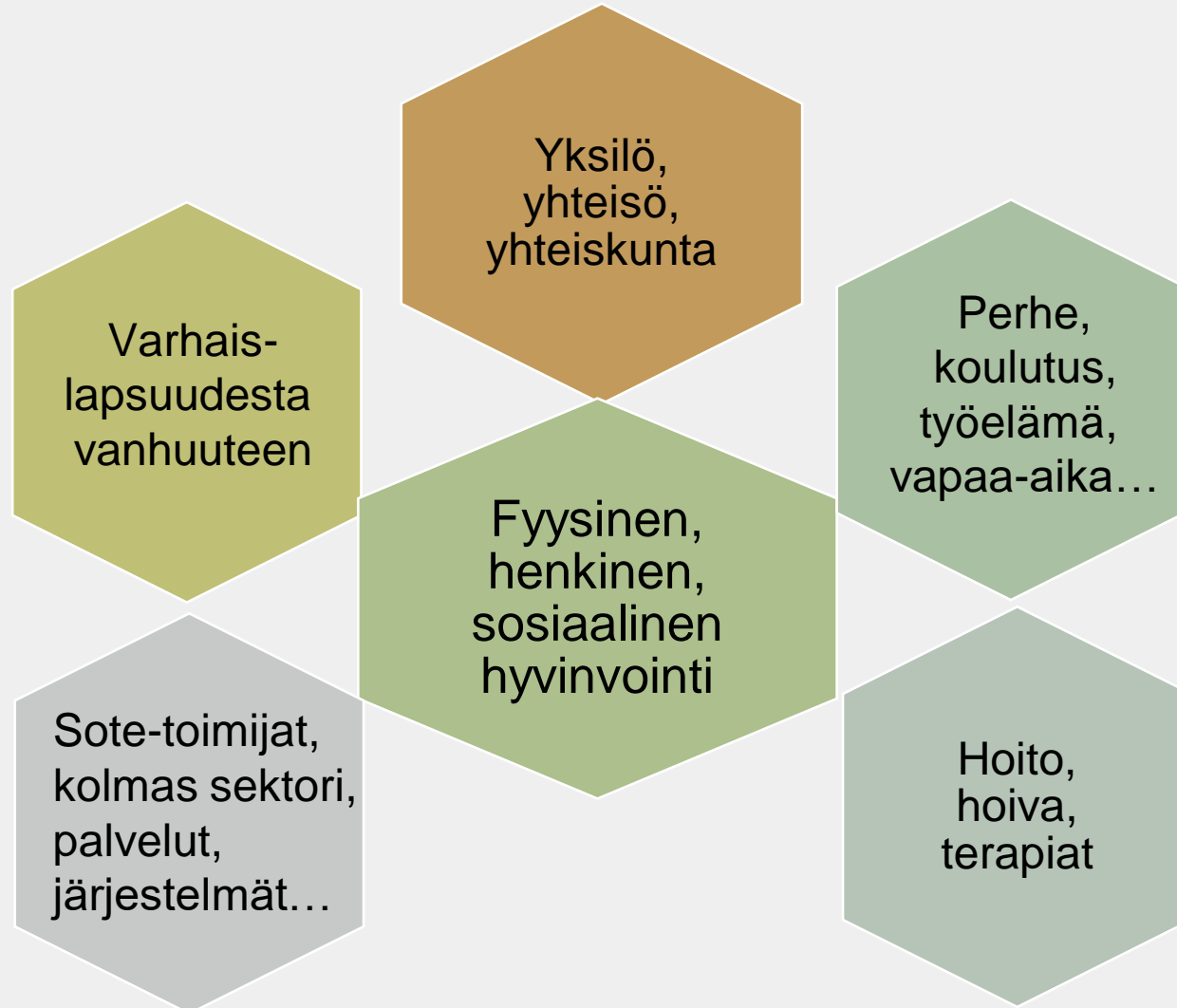
Minna-Riitta Luukka

Jyväskylän yliopisto

JYU.Well – Hyvinvoinnin tutkimuksen yhteisö



Jyväskylän yliopisto hyvinvointialan tutkimusta ja koulutusta



Eri tieteidenalojen lähestymistapojen avulla liikunta- ja terveystieteet, sosiaalitieteet, psykologia, yhteiskuntatieteet, gerontologia, kasvatustieteet, kulttuurintutkimus, viestintätieteet, taloustieteet, Informaatioteknologia...



	Tutkintoon johtava koulutus	Aloituspaiikkoja	Jatkuva oppiminen
LTK	Terveystieteen kandidaatti- ja maisteriohjelmat Fysioterapian mo. Gerontologian ja kansanterveyden mo. Liikuntalääketieteen mo. Terveyskasvatuksen mo. Terveystieteiden opettajankoulutuksen mo. (fysioterapia)	114 + lisäpaikat 8	Henkilöstötyö- ja johtaminen sosiaali- ja terveysalalla (JSB) Suunnitteilla: Liikunta ja hyvinvointi
KTPK	Psykologian kandidaatti ja maisteriohjelma	92 + lisäpaikat 10	Psykoterapian erikoispsykologikoulutus (70 op)
HYTK	Yhteiskuntatieteiden kandidaatti ja maisteri, sosiaalityö Sosiaalityön maisteriopinnot (Jyväskylä & Kokkola)	82 + lisäpaikat 10 + 10	Erikoissosiaalityöntekijän koulutus (70 op) Suunnitteilla: Systeeminen työote sosiaalityön urapolkuna (Kokkola)
Avoin yo			Sosiaalityön perus- ja aineopinnot

Mitä yliopistossa on jo tehty?



- lisätty sisäänottoja useaan kertaan erillisrahoituksilla erityisesti sosiaalialalla
- kehitetty tutkimusperustaisesti opetusta
- vahvistettu siirtymiä ammattikorkeakoulusta yliopistoon
- etsitty synergiaa EduFutura-yhteistyössä
- hyödynnetty avoimen yliopiston väylää
- sosiaalityössä tehty valtakunnallista yhteistyötä ja työnjakoa Sosnet-verkostossa
- kehitetty Kokkolassa sosiaalityöhön aikuiskoulutusmallia
- ennakoitu sote-alan tulevia osaamistarpeita
- selvitetään kuntoutusalan tilannetta ja tulevaisuuden tarpeita

Haasteita ja ratkaisuja?



- Terveysalalla työvoimapula enemmän muualla kuin maistereiden koulutuksessa
 - / Koulutuksen lisääminen voi vaikuttaa opettajien kouluttajien tarpeeseen.
 - / Johtamisen kehittäminen, painopisteen siirtyminen ennaltaehkäisyyn, kuntoutukseen ja terapiaoihin > lisää koulutusta, uusia avauksia, tutkimus- ja kehittämistyötä
- Sosiaalialalla suuri työvoimapula – on ollut jo pitkään.
 - / Lisäkoulutus ei yksinään välttämättä paras ratkaisu
 - / Pääkaupunkiseutu vetää, harjoittelun pullonkaulat Keski-Suomessa
 - / Työolot, mahdollisuus kehittyä, urapolut, palkkaus heikkoja > alanvaihtajia paljon
 - / Koulutuksen sisällöllinen kehittäminen, moniammatillinen yhteistyö
 - / Hyvinvointialueen toiminnan suunnittelu, yhteiset käytänteet, huomioon myös alan koulutuksen kehittäminen
 - / Houkuttelevia harjoittelupaikkoja Keski-Suomeen – laadukkaan ohjauksen mahdollistaminen, aikaa ja resursseja

Haasteita ja ratkaisuja?



- Määrän lisäksi huomio myös laatuun
 - / koulutuksen sisällöllinen uudistaminen huomioon myös hyvinvointialueiden toiminnan käynnistämisessä
 - / uudet sote-alan osaamistarpeet ja työnkuvat
 - / jatkuva oppiminen ja muuntokoulutukset
 - / Sote-alan urapolkujen rakentaminen
 - / Ennaltaehkäisyyn, kuntoutukseen ja terapiaihin enemmän panostusta.
- Uudet avaukset ja yhteistyön tekeminen edellyttävät resursseja – aikaa ja rahaa.
 - Korkeakoulujen rahoitusmallien seuraavassa uudistuksessa pitäisi ottaa paremmin huomioon yhteistyössä toteutetut koulutukset ja niiden uudistaminen.
 - Sote-alan harjoittelun tukea tarvittaisiin lisää.