

# SOSIAALIHUOLLON NÄKÖKULMA

- MISTÄ TEKIJÖITÄ SOTE-ALALLE?

---

Marja Heikkilä

Johtaja

Keski-Suomen sosiaalialan osaamiskeskus



# SOSIAALIPALVELUT ISOSSA KUVASSA

- Joka viides suomalainen käyttää sosiaalipalveluja vuoden aikana
- Sosiaali- ja terveystalvetuissa työskentelee noin viidennes työssäkävivistä, joista sosiaalipalveluissa **53%** ja terveystalvetuissa 47%
- Sosiaalipalveluissa yksityisen sektorin henkilöstö on kasvanut 2000-luvulla nopeammin kuin julkisen sektorin henkilöstö. Sosiaalipalvelujen henkilöstöstä jo kolmasosa ja terveystalvetuissa runsas viidennes työskentelee yksityisellä sektorilla,
- Sosiaali- ja terveystalvetuiden noin 20 mrd:n euron kustannukset, jotka siirtyvät kunnilta hyvinvointialueille jakautuvat sosiaalipalveluihin 43% ja terveystalvetuihin 57%

# KESKI-SUOMEN JULKISEN SEKTORIN SOSIAALIHUOLLON HENKILÖSTÖ (HTV)

<b>Vanhuspalvelut</b>	<b>2556</b>
Vammaispalvelut	466
Muut sosiaalipalvelut	774
<b>Yhteensä</b>	<b>3796</b>

# KESKEISET AMMATTIRYHMÄT SAAVAT HYVÄÄ KOULUTUSTA KESKI-SUOMESSA



Gradia ja POKE - lähihoitajaopinnot



JAMK - sosionomi- ja kuntoutuksenohjaajaopinnot



JY- sosiaalityöntekijän opinnot

**MUTTA - Kaikista alan ammattilaisista on pulaa!!**



Lähihoitajien saaminen erityisesti vanhusten ja vammaisten palvelukoteihin ja kotihoitoon



Sosionomien saatavuus erityisesti lastensuojelun perhekoteihin ja laitoksiin



Sosiaalityöntekijöiden saaminen kuntien virkoihin + vaihtuvuus!

Kevan ennusteen mukaan kaikkein vaikein saatavuus jatkossa [Aula Research Oy.](#) /

# KUNTIEN TYÖVOIMAN KYSYNNÄN JA TARJONNAN ENNUSTE VUOSILLE 2025 JA 2030

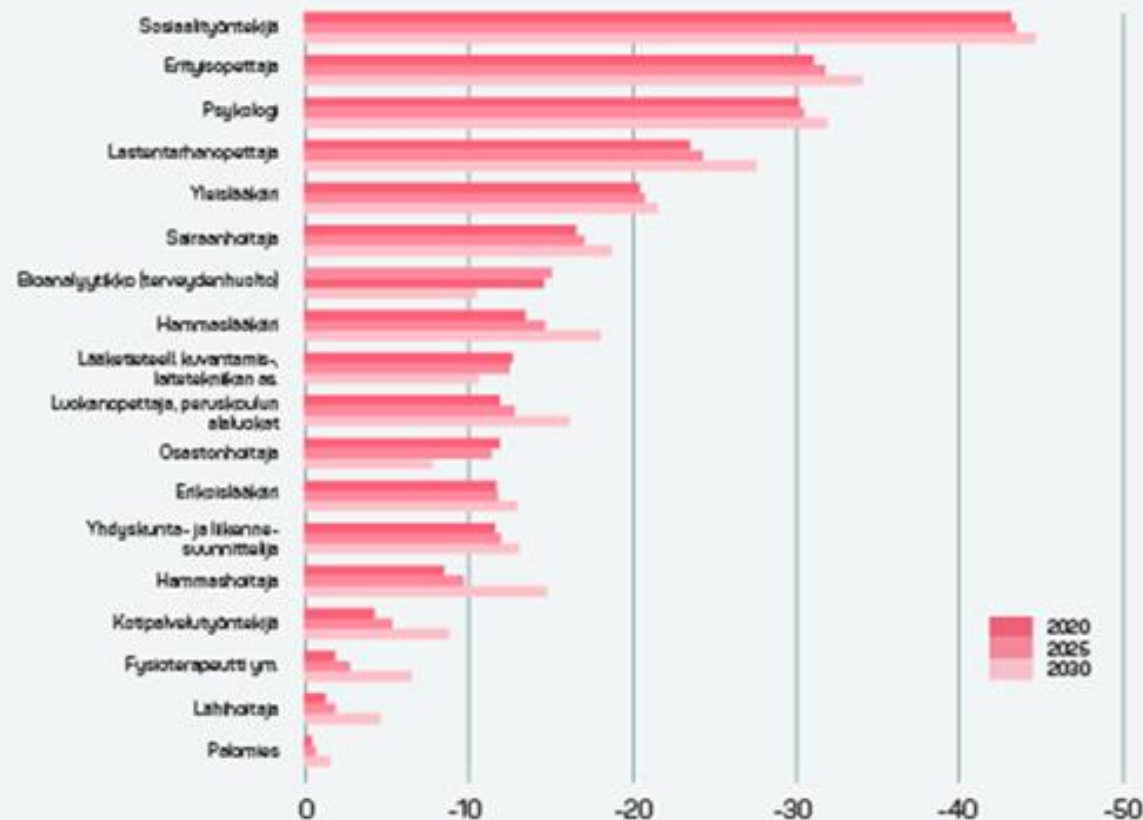


## AMMATIT JOIHIN YLITARJONTAA, indeksi\*



\* Mitä suurempi luku, sitä enemmän kyseelle ammattinimikkeelle löytyy tyshakjoita suhteessa avoimiin työpaikkoihin.

## AMMATIT JOIHIN TYÖVOIMAPULAA, indeksi\*



\* Mitä pienempi luku, sitä suurempi on ammattinimikkeeseen kohdistuva kysyntä suhteessa tyshakjoihin.

Indeksi saa arvon 0, kun ammattinimikkeeseen kuntasektorille kohdentuva työvoimareservi kattaa työvoiman kysynnän, eli ammattinimikkeeseen avoimet työpaikat.

# RATKAISUJA

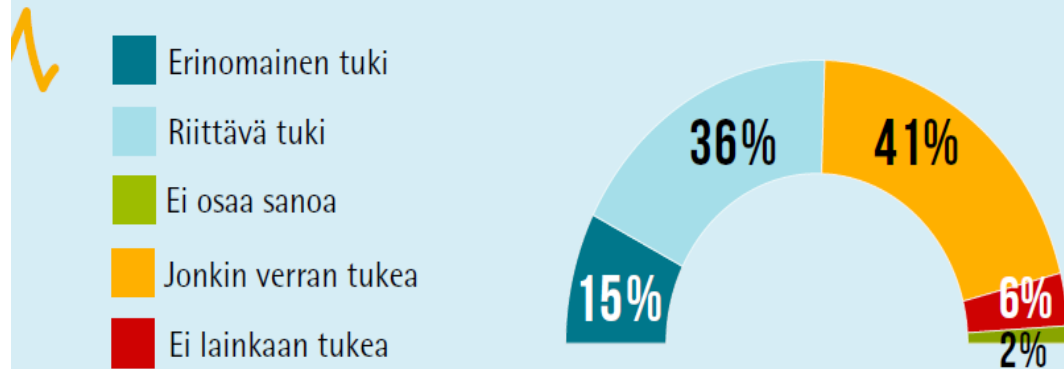
- Keski-Suomen HVA:lle osaamisen tukirakenteet - ”Miten työtä voisi tehdä ilman paniikkia!?”
  - Konsultoinnin ja erityisosaamisen tukirakenteet
  - Mentorointi - uusien työntekijöiden tukimalli
  - Vakiinnutetaan ja laajennetaan Koskessa jo toimineet liikkuvan erityissosiaalityöntekijän toiminta ja maakunnallisen lastensuojelun moniammatillisen työryhmän toiminta
- Sosiaaliala (Sote-ala) kärkialaksi EduFuturaan - työ meneillään
  - Resurssit!
- Harjoittelun tukeminen ja valmistuneiden jääminen maakuntaan
  - Etätyöajan ongelmat - uudet harjoittelumallit
  - Tilat harjoittelulle, myös monialaiselle harjoittelulle ja simulaatioille
- Toimivat, integroidut asiakasystävälliset tietojärjestelmät
  - Uusi asiakastietolaki voimaan 1.11.2021
  - Sosiaalihuollon tiedot Kantaan



# LASTENSUOJELUN KESKUSLIITON SELVITYS 2021: LASTENSUOJELUN LAITOSHOIDON VETOVOIMATEKIJÄT JA ALALTA TYÖNTÄVÄT TEKIJÄT

- ✓ **PITOVOIMAA!**
- ✓ Ilmapiiri, työkuultuuri, alan arvostus
- ✓ Esimiehille monialaista tukea ja koulutusta

Työntekijöiden kokemus esimiehen tuesta on hyvin vaihtelevaa.



Työn **vaativuuteen** suhteutettuna tulos on **hälyttävä**.

**5** keskeisintä syytä, jotka ovat vaikuttaneet työntekijöiden **työhön sitoutumiseen**:



Työn **mielekkyys**.

Työyhteisön **antama tuki**.

**Työyhteisöön** liittyvät tekijät.

Työn **merkityksellisyys**.

Halu työskennellä **lasten, nuorten ja perheiden** kanssa.





**SOTE-ALALLE TEKIJÖITÄ YHTEISELLÄ  
KANNUSTAVALLA  
TOIMINTAKULTTUURILLA!**