

KESKI-SUOMEN SOTE- WEBINAARI - MISTÄ TEKIJÖITÄ ALALLE?

Näkökulmia maakunnasta

Arja Aroheinä, henkilöstöjohtaja

13.9.2021



**MISSÄ OLET,
SOTE-
AMMATTILAINEN ?**

1. Jyväskylän kaupungin henkilöstövaje
2. Nuorten työntekijät, työelämään palaavat tai maahanmuuttajataustaiset osaajat
3. Työperäisen maahanmuuton edistäminen
4. Työntekijäymmärryksen lisääminen ja työntekijäkokemuksen kehittäminen
5. Esihenkilötyölle riittävä aika – laadukas ja ymmärrettävä vuorovaikutus
6. Teknologia ja henkilöstösuunnittelu
7. Tarvitaan valtakunnallisia toimintamalleja ja valtion toimia työvoiman saatavuuden varmistamiseksi paikallisten organisaatioiden tueksi